

Fecha: 27 de enero, 2013

Programa de Desarrollo y Capacitación Local

Para: César Inostroza

CC: Fernando Prochelle, John Whitaker, Mercedes Morris, Silvia León, Dawn Vine, Michel Germain, William Carvens

De: Michael Minnes

Asunto: Reporte Bi-Semanal 14 de enero al 26 de enero **Doc. #:** 2013-01-26 Reporte Bi-Semanal para MPSA periodo que termina en enero 26

Información General

Cifras Actuales de Registro

Desde enero 24, 2013	Personas Registradas	Masculino	Femenino
Comunidades en el Área del Proyecto *	2,762	2,097	665
Área de Colon	603	408	195
Otras áreas (fuera de las áreas de influencia del Proyecto)	4,438	3,555	883
TOTAL	7,803	6,060	1,743

* Ver Apéndice A adjunto para los números de registro por comunidad

Resumen de los trabajadores contactados y trabajando

Contactado para Capacitación	Total Entrenados	Total Ubicados	Completaron el Programa de Capacitación		Porcentaje de personas Ubicadas	
			Capacitación de un Día (ODT)	Capacitación Regular	ODT	Talleres de Seis días
2292	1072	440	182	890	41%	41%

Capacitación Completada Durante el Periodo y Resumen Total de las Estadísticas

	Sesiones de Capacitación Anteriores	Taller 43 Centro de Capacitación	Taller 44 Centro de Capacitación	Taller 45 Centro de Capacitación	Taller Tagua 3 Cerro Azul	Total
Disciplina		Servicios de Campamento	Movimiento de Tierras	Obras de Ingeniería Civil	Servicios de Campamento	
Contactados	2008	103	50	100	31	2292
Trabajando con Contratista	67	0	0	0	0	67
Trabajando para otro	167	0	9	6	6	188
Estudiante	29	0	0	0	0	29
No Ubicado	348	68	16	65	0	497

Otros Compromisos	53	2	1	1	0	57
No interesado en la Capacitación ofrecido*	0	0	0	0	0	0
No interesado en trabajar en el sitio del campamento*	0	0	0	0	10	10
Confirmado	1298	33	24	28	15	1398
Se presentaron	1064	21	14	20	11	1130
Completaron el Capacitación	1010	19	13	19	11	1072

*Se empezó a reportar en esta categoría desde el Taller 43.

1. Registro y Divulgación Comunitaria

Nuestra oficina de Penonomé registro un promedio de 28 participantes por día lo cual nos da un total de 229 durante el periodo. Adicionalmente, nuestro enlace comunitario en el campo registro 64 nuevos individuos referidos al programa para un adicional de 72 individuos.

El desarrollo de la base de datos MySQL continúa y se espera que el lanzamiento ocurra en febrero después de que se superen algunos retos con la programación.

2. Actividades Pre-Capacitación

Las actividades de pre-Capacitación se llevaron a cabo en la comunidad de Gobeia en el distrito de Donoso, para las mujeres interesadas en trabajar en los servicios del campamento. Se seleccionaron 15 mujeres para la Capacitación de servicio de comedores en el Centro Tagua empezando el 28 de enero. El equipo de pre-Capacitación noto una actitud diferente en estas potenciales personas entrenadas y no mucha energía o interés en aprovechar esta oportunidad única.

Lo que resta de este periodo, las actividades de pre-Capacitación se enfocaron en encontrar candidatos para tres sesiones: Movimiento de Tierras, uno de obras civiles y dos para Servicios de Campamento para participantes oriundos de las comunidades de Penonomé, La Pintada y del área de Cañaverál.

La experiencia que hemos tenido con otras comunidades que se encuentran fuera del área de influencia del proyecto (AIP), la brecha entre el número de personas contactadas para Capacitación y los que respondieron a la invitación, continúa siendo alta. El reto principal es contactar a las personas registradas en la base de datos. El equipo de pre-Capacitación esta ahora operando en un “centro de llamadas” (Call Center) y se está llamando a los números de teléfonos de los participantes registrados tal y cual como aparecen en su archivo en nuestra base de datos (e inclusive llamando a varios números cuando sea posible). Cuando los miembros del equipo no consiguen una respuesta inmediata a las

llamadas (al menos dos) dejan mensajes y también envían mensajes de texto a los números de celulares con la esperanza de que les devuelvan la llamada o le respondan el mensaje enviado. Sin embargo, el general el porcentaje de contacto sigue siendo bajo, un promedio de 48%. Para tratar esta situación el PDCL se enfocara en reducir el tiempo en que la persona se registra y cuando se le contacta, con la esperanza de que esto nos lleve a mejores resultados en cuanto a contactar a las personas. La pre-Capacitación ha dado como resultado, mas información comprensiva sobre el proyecto que tiene la intención de “mercadear” mejor la potencial oportunidad.

Algo que también nos pudimos percatar durante este periodo de evaluación es que para los participantes de fuera del AIP existe menos interés en las oportunidades de Capacitación que nosotros ofrecemos. Cuando se les pregunta del porque no están interesados en una potencial oportunidad, indican que existen tantas otras oportunidades disponibles para un potencial trabajo y consecuentemente la atracción de vivir en un ambiente de campamento seco y trabajar en un sistema de rotación es menos atractivo.

Con el fin de entender mejor las razones por qué las personas están declinando la invitación a capacitación, algunos cambios se han implementado. En la tabla anterior de **“Capacitación Completada Durante este Periodo y Resumen Total de las Estadísticas”** la categoría de “No interesado” ha sido reemplazada con “Otros Compromisos”. Esto incluye situaciones en donde las personas puedan tener compromisos familiares, citas médicas o que no pueden ubicar quien les cuide a sus hijos durante el periodo de Capacitación. Se han agregado dos nuevas razones, “No interesado en trabajar en el sitio del campamento” y “No interesado en la Capacitación ofrecida” y las misma será reportada de ahora en adelante.

3. Capacitación

3.1 Centro de Capacitación

El centro de Capacitación estaba operando casi a su máxima capacidad para el periodo de evaluación en la medida que el PDCL continua aumentando las solicitudes del contratista.

El plan final de emergencia para el centro de Capacitación ha sido suministrado a la seguridad de JVP para su aprobación final y se han instalado todas las señalizaciones de emergencia.

Se ha suministrado una PO (orden de compra) para comprar un sistema de andamio que será utilizada en los Capacitación s de andamios.

3.2 Sesiones de Capacitación

Durante el periodo de evaluación, un total de 113 panameños fueron entrenados en una de las siguientes áreas: movimiento de tierras, obras civiles y servicios en el campamento, la mayoría de las personas finalizaron el curso de Capacitación en movimiento de tierras.

En las próximas semanas habrá una sesión de capacitación en el campo en las comunidades afectadas al igual que sesiones de capacitación adicional ya están programadas para Centro Tagua. Durante los carnavales, la capacitación será disminuida ya que es difícil localizar a personas que estén interesadas en el capacitación y tengan disponibilidad.

Taller	Fecha	Lugar	Capacitación en
Taller Tagua #3	14 a 25 de enero	Centro Tagua (previsto)	Campamento (Lavanderia)
Taller # 46	21 a 26 de enero	Centro de capacitación	Mov. Tierra
Taller # 47	21 a 26 de enero	Centro de capacitación	Mov. Tierra
Taller # 48	21 a 26 de enero	Centro de capacitación	Campamento (Limpieza)
Taller # 49	28 enero a 2 de feb.	Centro de capacitación	Campamento (Limpieza)
Taller # 50	28 enero a 2 de feb.	Centro de capacitación	Mov. Tierra
Taller # 51	28 enero a 2 de feb.	Centro de capacitación	Obras civiles (incluye personas de ciruelito)
Taller # 52	4 de feb.a 7 feb.	Coclesito	Señalización (mujeres)
Taller Tagua #4	28 enero a 2 de feb.	Centro Tagua (previsto)	Campamento (Servicios de Comedor)
Taller Tagua #5	18 de feb. a 1 de marzo	Centro Tagua (previsto)	Campamento (Cocina)
Taller # 53	18 de feb a 23 de feb.	Centro de capacitación	Obra civiles
Taller # 54	18 de feb a 23 de feb.	Donoso	Mov. Tierra
Taller # 55	18 de feb a 23 de feb.	Centro de capacitación	Mov. Tierra
Taller # 56	25 de feb a 2 de marzo	Centro de capacitación	Campamento
Taller # 57	25 de feb a 2 de marzo	Centro de capacitación	Obra civiles
Taller # 58	25 de feb a 2 de marzo	Coclesito	Mov. Tierra
Taller Tagua #6	4 a 15 de marzo	Centro Tagua (previsto)	Campamento (Limpieza)

4. Superintendente

4.1 Perspectiva del Contratista

Un total de 32 participantes PDCL fueron contratados durante el periodo y 13 trabajadores calificados y semi-calificados que fueron registrados en la base de datos. La ubicación está aun todavía poco retrasada debido a las dificultades con la disponibilidad de camas y transporte para ambos el puerto y en la mina.

Para contactar de una manera más efectiva a las personas entrenadas por el PDCL y los contratistas, PDCL está lanzando un “Día de Reclutamiento con los Contratistas”, esta es una iniciativa en donde los contratistas y las personas entrenadas serán reunidos en un mismo lugar para que ambas partes hablen de las oportunidades que existen y compartir información del proyecto.

Durante el periodo, el Superintendente participo en 32 reuniones con los contratistas para identificar los requisitos laborales. Dos reuniones de arranque (“Kick off meeting”) para el Control de Acceso a los Edificios-Oficinas temporales también fueron tratadas y se presento el programa.

5. Comunicaciones

5.1 Documentación

Durante el periodo, nueva información en documentos fueron aprobados las mismas serán distribuidas por MPSA (aprobación marcada con asterisco por esta bajo “Revisión”) para “vender” de una mejor manera el programa y el Proyecto. Se están desarrollando documentos adicionales, para educar a todos los interesados sobre el programa, las oportunidades y el Proyecto. Todos los documentos son producidos en español y como es requerido en Ingles. Como siempre, todo el contenido que será expuesto al “publico”, debe pasar por un proceso de verificación / chequeo dentro de JVP y MPSA RECOM.

Tabla de documentos y publicaciones:

#	Título	Descripción	Audiencia	Revisión/ Frecuencia	Estatus
1	PDCL Perfil - Español	Descripción general del programa PDCL utilizado para vender el programa, a potenciales personas que entrenadas e informar a los interesados sobre el programa.	Interno + Externo	Mensual*	Distribuido
2	PDCL Perfil - Ingles				Distribuido
3	PDCL Oportunidades - Español	Información detallada para educar a los interesados sobre el proceso de Capacitación de PDCL, los pasos en el proceso e información de contacto para poder participar en el proceso	Externo	Mensual*	Distribuido
4	PDCL Oportunidades - Ingles		Interno		Distribución
5	PDCL NOTICIAS - Español	Boletín informativo enfocado en actualizar a los interesados sobre las actividades relevantes que han ocurrido dentro del programa y las actividades futuras planificadas	Interno & Externo	Mensual*	Distribuido
6	PDCL NOTICIAS - Ingles				Distribuido
7	Cobre Panama Actualización - Español	Noticias de construcción sobre el proyecto y contratistas, etc.	Externo	Mensual	Suministrado MPSA
8	Cobre Panama Actualización - Ingles				Planificación
9	PDCL Declaración de la Misión- Español	PDCL Declaración de la Misión e información de los compromisos EsIA de MPSA	Externo	Trimestral*	Distribuido
10	PDCL Declaración de la Misión- Ingles				Distribuido
11	Mural Ilustrativo de Fotos - Español	Fotos para mercadear el Proyecto y para la Capacitación	Externo	Trimestral*	Aprobado por MPSA
12	Trabajos generales ilustrativos con descripciones cortas – Español	Fotos del Sitio en el Puerto, el sitio de la mina, las sesiones de Capacitación , otras actividades de PDCL	Externo	Trimestral*	Aprobado por MPSA
13	Mapa ilustrativo del sitio de trabajo - Español	Mapa “poster” con los sitios de trabajos marcados	Externo	Trimestral	Borrador
14	Página de Información de Registro - Español	Proceso de registro, posiciones ofrecidas, las condiciones del proyecto, contactos.	Externo	Trimestral	Distribuido
15	Horario de Registro	información de contacto, horas ventajas del PDCL	Externo	Trimestral*	Distribuido
16	Panfleto de Capacitación en Trabajos de Ingeniería Civil - Español	Descripción de Capacitación , posiciones, contactos	Externo	Trimestral	Revisión del Equipo
17	Panfleto de Capacitación en Mov. De Tierra - Español	Descripción de Capacitación , posiciones, contactos	Externo	Trimestral	Revisión del Equipo

18	Panfleto de Capacitación en Servicios en el Campamento	Descripción de Capacitación , posiciones, contactos	Externo	Trimestral	Revisión del Equipo
19	Descripción de vivir, los alimentos y el transporte - Español	Descripción de que esperar en el proyecto: campamento, reglas, rotación, realidad	Externo	Trimestral	Reunir información
20	Trabajadores capacitados y semi-capacitados– Español	Descripción del proceso de como registrarse para las posiciones para personas capacitadas y semi-capacitadas en la base de datos de PDCL	Externo	Trimestral	Planificación

5.2 Lista de distribución

Para poder distribuir nuestro nuevo desarrollando material promocional e informativo, se están efectuando listas de objetivos.

5.3 Inducción de Contratista

El equipo de CSR JVP ha revisado la presentación desarrollada por el PDCL y la misma ha sido enviada a MPSA para su revisión y aprobación.

Apéndice A

22 Comunidades Afectadas		Total	M	F
1	Boca de Toabré	46	26	20
2	Canoa 1 y 2	24	21	3
3	Cascajal	103	86	17
4	Coclé del Norte	157	106	51
5	Coclesito	277	172	105
6	Cuatro Calles (Vista Alegre)	13	9	4
7	Embarcadero (Llano Grande)	61	53	8
8	La Pintada	851	652	199
9	Llano Grande	273	225	48
10	Los Molejones	11	10	1
11	Molejón	81	59	22
12	Nazareno	47	30	17
13	Nuevo San José	51	32	19
14	Nuevo Sina	60	55	5
15	Nueva Lucha	1	1	-
16	Piedras Gordas	255	234	21
17	Rancheria	56	42	14
18	Río Caimito	78	58	20
19	San Benito	35	30	5
20	San Juan de Turbe	36	23	13
21	San Lucas	50	29	21
22	Villa del Carmen	196	144	52
Total		2,762	2,097	665
Donoso				

Gobea	100	59	41
Guasimo	126	95	31
Miguel de la Borda	93	58	35
Platanal	39	28	11
Río Diego	53	30	23
Río Indio	139	98	41
Colón - other	53	40	13
Total	60	08	195
Provincias			
Cocle*	3 615	2,818	797
Los Santos	15	13	2
Veraguas	357	318	39
Herrera	41	31	10
Chiriquí	147	140	7
Panamá	186	162	24
Bocas del Toro	76	72	4
Comarca Ngäbe Buglé	1	1	-
Total de Provincias	4,438	3,555	883
Total Registrados	7,803	6,060	1,743

*menos personas registradas de las 22 comunidades
afectadas
Desde el 2013-01-24